

# Personalfragebogen (ELENA) - Kündigung

**FIRMA:**

**Personalnummer**

**Name des  
Mitarbeiters**

## Kündigung - Angaben zur Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

<b>Kündigung/Entlassung des Arbeitsverhältnisses oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am</b>	
<b>Kündigung/Entlassung durch</b>	<input type="checkbox"/> Arbeitgeber <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag
<b>Art der Zustellung der Kündigung</b>	<input type="checkbox"/> Persönlich <input type="checkbox"/> Per Post

## Kündigung - Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

<b>Kündigungsfrist</b>	<b>Wert (Anzahl)</b>	<input type="checkbox"/> Kalendertage <input type="checkbox"/> Werktage <input type="checkbox"/> Wochen <input type="checkbox"/> Monate
<b>Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist</b>		<input type="checkbox"/> Zum Ende der Woche <input type="checkbox"/> Zum 15. des Monats <input type="checkbox"/> Zum Monatsende <input type="checkbox"/> Zum Ende des Vierteljahres <input type="checkbox"/> Ohne festes Ende

## Kündigung - Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

<b>Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber/Auftraggeber/Zwischenmeister ist gesetzlich oder tarifvertraglich ausgeschlossen</b>	<input type="checkbox"/> Ja
<b>Die ordentliche Kündigung ist zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen</b>	<input type="checkbox"/> Ja
<b>Grund für die fristgebundene Kündigung: (freie Texteingabe)</b>	
<b>Grund für den zeitlich befristeten Ausschluss der Kündigung: (freie Texteingabe)</b>	

## FIRMA:

Name des Mitarbeiters

Personalnummer



### Kündigung - Weitere Angaben zur Kündigung - Zusatzangaben bei Kündigung /Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Die Kündigung erfolgte schriftlich <input type="checkbox"/> Ja	Es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung <input type="checkbox"/> Ja
Der Arbeitnehmer hat eine Kündigungsschutzklage erhoben	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ist ungewiss
Die Kündigung erfolgte wegen vertragswidrigem Verhalten des Arbeitnehmers <input type="checkbox"/> Ja	Datum der vorherigen Abmahnung
Schilderung des vertragswidrigen Verhaltens, dass Anlass der Kündigung/Entlassung war:	
(bei Bedarf Zusatzblatt hinzufügen)	

### Kündigung - Weitere Angaben zur Kündigung/Entlassung

Es wurden zusätzliche Kündigungsvereinbarungen getroffen	<input type="checkbox"/> Ja
Sozialauswahl wurde vorgenommen	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung
Falls eine Sozialauswahlprüfung durchgeführt wurde, durch welche Arbeitsagentur	Name der Arbeitsagentur
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte	am <input type="text"/> zum <input type="text"/>
Die ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistungen zulässig	<input type="checkbox"/> Ja
Es liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor oder diese waren ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen	<input type="checkbox"/> Ja

### Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen von oder Anspruch auf Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ist ungewiss
Grund der Ungewissheit (freie Texteingabe)	<input type="text"/>

## FIRMA:

Name des Mitarbeiters

Personalnummer



### Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Leistungszahlung

Arbeitsentgelt/Gehalt wird über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt		<input type="checkbox"/> Ja
		<input type="checkbox"/> Nein
Das Entgelt wird weitergezahlt bis		
Es handelt sich um eine unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts	<input type="checkbox"/> Ja	
	Beginn der unwiderruflichen Freistellung	
	Ende der unwiderruflichen Freistellung	

### Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Urlaubsabgeltung

Es wurde eine Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses gezahlt	<input type="checkbox"/> Ja
Bei Inanspruchnahme des Urlaubs nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses beträgt die Dauer bis	

### Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Abfindungen

Bei Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz beträgt die Abfindung bis zu 0,5 Monatsgehalt für jedes Beschäftigungsjahr	<input type="checkbox"/> Ja
Die Abfindung wäre auch gezahlt worden, wenn die Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt wäre	<input type="checkbox"/> Ja

### Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="checkbox"/> Ja	
	Beginn der Vorruhestandsgeldzahlung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	
	Vorruhestandsgeld bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses in voller Höhe des Bruttoarbeitsentgelts	

Datum

Unterschrift